

Mouvement Mondial des Travailleurs Chrétiens
World Movement of Christian Workers
Movimiento Mundial de Trabajadores Cristianos
Weltbewegung Christlicher Arbeitnehmer



Mensaje del MMTC con motivo del Día Internacional del Trabajo 2026

El **1 de mayo** conmemoramos las luchas y logros del movimiento obrero, enfocados en la dignidad, los derechos y la mejora de las condiciones laborales. En todo el mundo, los miembros de los movimientos del MMTC se unen a los trabajadores para celebrar los avances alcanzados a través de una lucha constante. Este día también es una oportunidad para alzar la voz en favor de un trabajo digno y una vida más justa

El trabajo es el camino por el que el hombre gana su pan de cada día y participa en el mantenimiento de la creación.

La explotación o esclavitud laboral no solo perjudica a las personas, sino que también va en contra del designio divino para la humanidad. Es fundamental reconocer que los derechos nunca se adquieren de manera definitiva; requieren vigilancia y un compromiso constante para preservar los logros alcanzados y abrir nuevos horizontes de justicia.

Como nos recuerda la encíclica **Laborem Exercens**, el trabajo es «una clave, y probablemente la clave esencial, de toda la cuestión social» (3). Para nosotros, continúa siendo un espacio de dignidad y fraternidad, donde cada persona está invitada a participar en la obra de la creación y a contribuir a la construcción de una sociedad más humana.

Al celebrar el **Día Internacional del Trabajo de 2026**, enfocamos nuestra atención en los trabajadores de la India. A pesar de contar con un amplio marco jurídico destinado a proteger sus derechos, las condiciones laborales están empeorando, lo que nos recuerda que la solidaridad internacional y la perseverancia en la lucha son indispensables.



La India es un país caracterizado por su **unidad en la diversidad**, pero también enfrenta múltiples desafíos sociales. Estos problemas afectan a millones de trabajadores del sector informal y requieren atención urgente por parte de los responsables políticos. Comprender estos desafíos contribuye a la promoción de una sociedad más justa y equitativa. A continuación, se exponen los principales problemas sociales relacionados con los cuatro códigos laborales actualmente en vigor en el país.

La India ha consolidado 29 leyes laborales en cuatro códigos laborales integrales, y el Gobierno de la Unión afirma que su objetivo es simplificar la normativa, mejorar el bienestar de los trabajadores y modernizar el ecosistema laboral. Sin embargo, ha recibido críticas por debilitar el poder de los sindicatos, reducir la seguridad en el empleo y ofrecer una protección insuficiente para los derechos laborales, especialmente a los trabajadores informales

Desafíos en el ámbito laboral en India

1. Erosión de la negociación colectiva y del poder sindical

El Código de Relaciones Laborales dificulta la capacidad de los trabajadores para realizar huelgas o protestas. Ahora, las huelgas requieren un preaviso de 60 días y, en ciertos casos, el respaldo del 75 % de los trabajadores, lo que limita la eficacia de los sindicatos en la negociación y reduce su poder de incidencia

2. Debilitamiento de la seguridad en el empleo

El umbral que exige la aprobación del Gobierno para los despidos y la supresión de puestos ha aumentado de 100 a 300 empleados. Esta medida otorga a las empresas mayor flexibilidad para contratar y despedir, pero a costa de la seguridad laboral de los trabajadores, especialmente en las empresas de tamaño medio.

3. Protección social limitada para los trabajadores informales

Si bien el Código de la Seguridad Social amplía ciertas prestaciones a los trabajadores de plataformas y del sector digital, la cobertura sigue siendo insuficiente para el 90 % de la mano de obra informal en India. Las tasas de cotización y el diseño de las prestaciones suelen quedar pendientes de futuras regulaciones, generando incertidumbre y dejando a muchos trabajadores sin protección efectiva

4. Mayor rigor en el cumplimiento, desafío para las pequeñas empresas

Aunque los nuevos códigos simplifican las leyes, la doble función de los inspectores como facilitadores y controladores puede debilitar su aplicación. Las pequeñas y medianas empresas aún enfrentan dificultades para comprender y cumplir con los requisitos, especialmente en aquellos estados que no han publicado normas claras

5. Posibles lagunas en materia de género y bienestar de los trabajadores

Algunas disposiciones, como el trabajo de cuidados no remunerado, han sido excluidas, lo que impacta de manera desproporcionada a las mujeres. Además, las normas ambiguas para los trabajadores de plataformas y la legislación delegada pueden resultar en estándares divergentes según los estados, creando incoherencias en la protección de los trabajadores.

6. Restricciones a las huelgas y acciones sindicales

Los nuevos códigos imponen un preaviso de 14 días, un período de reflexión de 60 días y, en algunos casos, requieren un alto porcentaje de apoyo de los trabajadores para llevar a cabo huelgas. Estas restricciones dificultan la acción sindical, limitando la capacidad de los trabajadores para negociar mejores condiciones laborales.

Los códigos imponen un preaviso de 14 días, un período de reflexión de 60 días y, en algunos casos, exigen un alto porcentaje de apoyo de los trabajadores para las huelgas. Esto dificulta la acción sindical, lo que podría limitar la capacidad de los trabajadores para negociar mejores condiciones.

Aunque los **Códigos Laborales** buscan racionalizar la normativa y facilitar los negocios, presentan desventajas como la erosión del poder sindical, la reducción de la seguridad en el empleo, una protección social insuficiente para los trabajadores informales y dificultades en su aplicación. Todo esto podría desequilibrar la relación entre los derechos de los trabajadores y la flexibilidad industrial en India.

Ante esta situación, el **Movimiento Cristiano de Trabajadores de la India** se ha opuesto al Gobierno de la Unión mediante manifestaciones, concentraciones, reuniones públicas con responsables políticos y acciones como "Road roko" y representaciones teatrales callejeras, demandando la derogación de los cuatro códigos laborales y la reinstauración de las 29 leyes laborales previas.

¿Y en su país, cuáles son las luchas prioritarias que deben llevarse a cabo para avanzar hacia un trabajo digno y respetuoso, sin distinción de género ni edad?

Redactado por:

G. Augustin MangalaRaj,

Miembro del Consejo para el Sur de Asia.