



# MUJERES Y HOMBRES EN CONFLICTO TRABAJO, FAMILIA Y DESIGUALDAD DE GÉNERO

*ANA MARÍA RIVAS y M<sup>a</sup> JOSÉ RODRÍGUEZ*

## SINOPSIS

La familia es una institución social, resultado de un contexto económico (modo de producción y organización del trabajo), político (dispositivos institucionales), ideológico (conjunto de ideas, principios), y cultural (sistema de valores, normas, creencias y representaciones sociales), característicos de una época histórica determinada. Como institución es una construcción sociocultural y no una realidad natural, ahistórica e

inmutable, poseedora de una verdad “objetiva” inmanente. La familia cambia y va transformándose en relación con los cambios y transformaciones que tienen lugar en otros órdenes como el económico, político, cultural e ideológico. No es una entidad autónoma e independiente, ajena a la sociedad en la que está incardinada, sino que expresa y condensa el código normativo de valores y creencias del ordenamiento social hegemónico en cada período histórico, así como las contradicciones, paradojas, ambivalencias, ambigüedades y expectativas de los momentos críticos en los que se generan cambios de paradigmas, de modelos de persona y sociedad.

Actualmente los cambios que están teniendo lugar en el seno de las familias, sus estructuras, composiciones, valores y normas, no son ajenos a lo que está ocurriendo en otras esferas de la vida social. Analizar la situación y la problemática de la familia actual exige en primer lugar, ponerla en relación con otros ámbitos con los que históricamente ha mantenido siempre relaciones de interdependencia: el trabajo remunerado, el ámbito de la producción económica, y el estado, el ámbito en el que se adoptan las decisiones políticas y públicas. Philippe Ariès, historiador francés, estudioso de la historia de la infancia y de la familia en Europa escribe:

En realidad, la familia es el primer refugio adonde el individuo amenazado viene a protegerse durante las claudicaciones del Estado. Pero, en cuanto las instituciones políticas le permiten las garantías suficientes, el individuo huye de la coacción familiar y los lazos de parentesco se relajan. La historia de la familia es una sucesión de contracción y de relajación cuyo ritmo se resiente de las modificaciones de la organización política.<sup>1</sup>

En segundo lugar, cuando se habla de “la familia” en términos de “crisis”, hay que tener en cuenta el significado que estamos atribuyendo al vocablo “familia”: ¿qué estamos entendiendo por familia?, ¿de qué familia estamos hablando? ¿qué modelo de familia tenemos en mente cuando hablamos, debatimos, sobre ella? Normalmente el significado suele ser el del modelo ideológico dominante que, en nuestro entorno

---

sociocultural occidental europeo, es el de la familia nuclear definida como “hombre proveedor de ingresos-mujer ama de casa”, pero cabe preguntarse ¿siempre ha sido ese el modelo hegemónico o han existido otros? ¿dominante quiere decir que es el único o el que se ha impuesto sobre otros?

## INDICE

### INTRODUCCIÓN

### **PRIMERA PARTE: TRABAJO, FAMILIA Y GÉNERO**

*ANA MARÍA RIVAS*

#### I.- CONTEXTO ECONÓMICO Y POLÍTICO DE LA FAMILIA CONTEMPORÁNEA

- 1.- Nuevos modelos de producción y organización del trabajo: el paradigma de la flexibilidad laboral
- 2.- El desmantelamiento del Estado del Bienestar y su sustitución por un sistema social de bienestar basado en la familia, el voluntariado y el mercado.
- 3.- Universo ideológico: el consumo como dispositivo de disciplinamiento y consentimiento de los trabajadores

#### II.- TRANSFORMACIONES EN LA COMPOSICIÓN Y ESTRUCTURA DE LA FAMILIA ACTUAL

- 1.- Factores socioculturales
- 2.- Factores socioeconómicos
- 3.- Factores demográficos

#### III.- FAMILIA, GÉNERO Y TRABAJO

- 1.- Cuestionamiento del modelo familiar tradicional formado por “hombre proveedor de ingresos-mujer ama de casa”
- 2.- De la invisibilidad a la doble presencia/ausencia de las mujeres
- 3.- Asalariadas a tiempo parcial, madres a tiempo completo

#### IV.- ¿POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN O UNA NUEVA ORGANIZACIÓN SOCIAL?

- 1.- ¿Se puede conciliar la lógica capitalista del beneficio económico y la lógica de la sostenibilidad humana?

2.- Políticas de tiempo

BIBLIOGRAFÍA

## **SEGUNDA PARTE: CONFLICTO SOCIAL, MUJER Y FAMILIA**

*MARÍA JOSE RODRÍGUEZ*

### **I.- MUJER Y GÉNERO**

- 1.- El concepto de género
- 2.- Mujer y trabajo
- 3.- Hacia una explicación de la situación de la mujer: ¿sólo un problema de género?

### **II.- CONFLICTO SOCIAL Y CONFLICTO DE GÉNERO**

- 1.- De la diversidad de género a la uniformidad de la fuerza de trabajo
- 2.- De la familia al individuo
- 3.- Del tiempo de vida al tiempo productivo

### **III.- EL CONFLICTO ENTRE LA ESTRUCTURA PRODUCTIVA Y LA ESTRUCTURA FAMILIAR**

- 1.- Las tareas y funciones que son necesarias para el buen funcionamiento de la familia
- 2.- Las repercusiones personales y sociales que tiene el que estas tareas no se realicen
- 3.- De estas funciones y tareas sólo algunas tienen que ser realizadas necesariamente por la mujer y no de modo permanente

### **IV.- HACIA UN MODELO TRANSFORMADOR DEL SISTEMA ACTUAL**

BIBLIOGRAFÍA