

Guy Aznar es el autor de *TOUS À MI-TEMPS* (Seuil, 1980) y *LE TRAVAIL C'EST FINI* (BELFOND, 1989). Es actualmente Secretario Nacional de *Generation Ecologie*.

Y de él se dice: "Nadie ha demostrado de forma tan convincente, ingeniosa y comprensible cómo el trabajo, el tiempo liberado y la riqueza socialmente producida pueden ser redistribuidos, los problemas horarios disminuidos o incluso abolidos, los espacios de autonomía ensanchados en una gran diversidad de formas en función de las necesidades, de los deseos, de las elecciones de cada uno; en resumen, cómo lo necesario puede hacerse deseable y lo deseable, factible."  
*André Gorz*



Guy Aznar

♦  
**TRABAJAR MENOS  
PARA TRABAJAR  
TODOS**

*Prólogo de André Gorz*



## TRABAJAR MENOS PARA TRABAJAR TODOS

**CARLOS GUY AZNAR**

### SINOPSIS

Y de él se dice: "Nadie ha demostrado de forma tan convincente, ingeniosa y comprensible cómo el trabajo, el tiempo liberado y la riqueza socialmente producida pueden ser redistribuidos, los problemas horarios disminuidos o incluso abolidos, los espacios de autonomía ensanchados en una gran diversidad de formas en función de las necesidades, de los deseos, de las elecciones de cada uno; en resumen, cómo lo necesario puede hacerse deseable y lo deseable, factible."

André Gorz

# ÍNDICE

PRESENTACION, por PACO PORCAR  
PROLOGO DE ANDRE GORZ

## INTRODUCCION

Una fabulosa noticia

### 1. ESTADO DE LA CUESTION

1. Se acabó el trabajo
2. Aumentar el crecimiento
3. Reducir la productividad  
Crítica de la productividad  
Concretando
4. Gestionar el desequilibrio  
La ordenación del dualismo  
El salario social o la sociedad dual bondadosa  
Críticas a las soluciones del tipo «ingreso mínimo garantizado»

### 2. REDISTRIBUIR EL TRABAJO

5. Instrucciones  
El vocabulario  
Los objetivos  
Los medios  
Concretemos
6. Seis estrategias  
Estrategia 1 Reducir el tiempo de trabajo sin reducir los ingresos  
Propuesta 1: Objetivo: treinta y cinco horas ya y dentro de poco treinta y dos  
Propuesta 2: El fin de semana de tres días  
Propuesta 3: Un cuarto turno, para disminuir el trabajo de noche  
Estrategia 2 El reparto del paro  
Propuesta 4: Organizar, apoyar  
Estrategia 3 Elegir trabajar menos, ganar menos: el tiempo parcial «a la carta »  
Propuesta 5: La media jornada clásica  
Propuesta 6: La media jornada para encargarse de los hijos  
Propuesta 7: La media jornada para cuidar a un familiar  
Propuesta 8: La media jornada previa a la jubilación  
Propuesta 9: La media jornada para aumentar la cualificación profesional  
Propuesta 10: La media jornada de inserción  
Propuesta 11: Un funcionario de cada cuatro en tiempo compartido  
Propuesta 12: El año sabático  
Propuesta 13: Los permisos para formación  
Propuesta 14: La gestión de las sustituciones  
Estrategia 4 Todos los jóvenes a media jornada  
Propuesta 15: Alternar trabajo y formación profesional  
Propuesta 16: Un servicio civil para todos  
Estrategia 5 Acabar con el paro de larga duración  
Propuesta 17: Las nuevas sociedades de inserción

Estrategia 6 Crear puestos de trabajo

Propuesta 18: Luchar contra las destrucciones excesivas de puestos de trabajo

Propuesta 19: Incitar a las empresas a la contratación

Propuesta 20: Penalizar las horas extraordinarias

Resumiendo

### 3. CONQUISTAR EL TIEMPO LIBRE

7. El nuevo espacio-tiempo: un terreno de aventuras

8. Reinventar el trabajo

La autoproducción

El trabajo sumergido

Las nuevas empresas

### CONCLUSION

Vivir en dos tiempos, un proyecto de sociedad

### EPILOGO DE SALCE ELVIRA Y JOSE M<sup>a</sup> ZUFIAUR

Reparto del trabajo: la necesidad del futuro